

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

В ПРОФЯЧЕЙКАХ

ОТЧЁТНОЕ СОБРАНИЕ ПРОШЛО ОПЕРАТИВНО

Профсоюзное собрание – это высший орган первичной профсоюзной организации. А когда оно отчётное, то приобретает окраску праздника, поскольку волнительно и для председателя ЦПО, и для членов ячейки. 16 июня отчётно-выборное собрание ЦПО прошло в инженерно-техническом центре Общества. Оно стало событием для членов профсоюзной организации ИТЦ, на котором присутствовали делегаты от профгрупп Новозаполянского, Нового Уренгоя, Ямбурга и гости из других подразделений нашего Общества.

Создать атмосферу праздника до начала собрания председателю ЦПО инженерно-технического центра Михаилу Чередниченко помогли памятные сувениры, которые он торжественно вручал

каждому участнику, и небольшой «перекус», постольку мероприятие проходило в рабочий день накануне обеда.

Соблюдая все правила и нормы проведения отчётно-выборного собрания, председатель ЦПО ИТЦ Михаил Чередниченко выступил с основным докладом о деятельности профсоюзного комитета за прошедшие пять лет. В своём докладе он указал не только на положительные итоговые результаты, но и назвал недостатки в работе уполномоченных по охране труда. Он предложил вновь избранному составу профкома обратить на этот вопрос особое внимание и поблагодарил весь коллектив подразделения за помощь и поддержку в работе профсоюзного комитета.

>>> стр. 6



Администрация и профсоюз ИТЦ всегда действуют в партнёрстве

НОВОСТИ МПО

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, УСЛОВИЙ КОЛДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ ВЫПОЛНЯЛИ:

738 профсоюзных правовых инспекторов труда
740 других юристов
около 8000 внештатных правовых инспекторов труда профсоюзов

РЕЗУЛЬТАТЫ ИХ РАБОТЫ:

ПРОВЕЛИ более **56 500** **ПРОВЕРОК**
ВЫЯВИЛИ более **161 000** **НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
87% **НАРУШЕНИЙ УСТРАНЕНЫ**

РАССМОТРЕНО более **15 000** **дел** **В СУДАХ**
90% **ИСКОВЫХ ЗАЯВЛЕНИЙ РАБОТНИКОВ** **УДОВЛЕТВОРЕННЫ**

НА РАБОТЕ ВОССТАНОВЛЕНЫ **640** **членов профсоюзов**
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВСЕХ ФОРМ ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ более **12 000 000 000** **руб.**

НА СВЯЗИ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

24-26 июля 2018 года в Санкт-Петербурге прошли профсоюзные мероприятия: встреча Глобального союза IndustriALL по электроэнергетике и атомной энергетике и Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL по энергетике на тему «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе». Делегация «Газпром профсоюза» приняла участие в работе конференции.

По итогам состоявшихся дискуссий, прослушанных докладов и их обсуждений можно открыто сказать: мы видим современные вызовы для профсоюзов, готовы на них реагировать, а «Газпром профсоюз» готов стать площадкой для обсуждений проблем и выработки консолидированных предложений. Мы видим вызовы, которые уже пришли в нефтегазовую отрасль, уже влияют на нашу жизнь.

Это неизбежность построения цифровой экономики и цифровизация производственных процессов, которыми всё больше озадачиваются представители работодателей и правительств, оптимизация рабочих мест, сокращение числа работников, которые выходят на конкурентный свободный рынок труда. Задача профсоюза в этих условиях – следить за глубиной и степенью цифровизации экономики, контактировать с работниками, повышать их компетенции, которые могут быть востребованы при поиске новых вариантов трудоустройства, повышать профессиональный уровень работников, которые будут востребованы в новой цифровой экономике. Необходимо взаимодействовать с работодателями, доказывать, что они тоже несут

>>> стр. 6

ОТЧЁТНОЕ СОБРАНИЕ ПРОШЛО ОПЕРАТИВНО

стр. 5 <<<

В прениях приняли участие начальник ИТЦ Шухрат Балтабаев и начальник ЯЛТИТДГ Александр Ершов. Шухрат Балтабаев подробно остановился на истории профсоюзного движения филиала, рассказал о трудностях работы и похвалил профком за внимательное отношение к проблемам работников ИТЦ. В конце своего выступления он дал удовлетворительную оценку деятельности профсоюзного комитета. Александр Ершов оценил работу каждого отдельно взятого члена профкома центра.

Со всеми вопросами повестки дня делегаты справились достаточно оперативно. Открытым голосованием были избраны председатель и профком (в прежнем составе), уполномоченные по охране труда и делегаты на отчётную конференцию ППО.

В заключение мероприятия Михаил Чередниченко вручил грамоты и благодарности самым активным помощникам профсоюзной организации.

Валентина ПРИГОДИЧ

Фото автора

ЦПО ИТЦ В ЦИФРАХ

411 сотрудников
в филиале

386 на учёте в ППО
«Газпром добыча Ямбург
профсоюз»

94 % от всего состава
филиала

81 рабочее место

17 из них с вредными
условиями труда

3 территориально
разделённые группы

20 членов профкома ЦПО

42 члена профактива ЦПО

13 из них женщины

12 – молодые работники
Общества

14 профгрупп

48 уполномоченных по ОТ



Для представителей заполярного профсоюзного коллектива участие в собрании – это и повод пообщаться с коллегами в Ямбурге



Делегаты голосовали единогласно по каждому пункту отчётно-выборного профсоюзного собрания филиала



За активную помощь профсоюзу и активную жизненную позицию награждён Владимир Хоменко

НА СВЯЗИ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

стр. 5 <<<

ответственность за будущее высвобожденных людей.

Далее. Ресурсная база ПАО «Газпром» лежит в основном на Севере, в Арктической зоне. Мы понимаем, что здоровье и работоспособность специалистов-северян находится под серьёзной угрозой (холодовой стресс (температура минус 40-50 градусов), высокое атмосферное давление, низкое содержание кислорода, оторванность от семей и т.д.). Я, например, прожил в этих условиях почти 30 лет и прекрасно понимаю, о чем говорю. Наша задача – понять и оценить эти риски вместе с учёными, практиками. И в рамках социального партнёрства предъявить нашим работодателям чёткие обоснованные требования по условиям проживания, труда и отдыха, уровня заработной платы северян. В этой связи в ноябре 2018 года «Газпром профсоюз» проведёт мозговой штурм учёных и специалистов отрасли в рамках научной конференции «Проблемы адаптации специалистов, прибывающих для работы и проживания в районы Крайнего Севера и Арктики».

С 2014 года совместно с Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом мы обучаем членов профсоюза по специальной программе MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании». Зачем?

Во-первых, для понимания взаимосвязи производственных и социальных процессов. Задача № 1 в бизнесе – получение прибыли. Это должен понимать не только работодатель, но и работник. Во-вторых, подобные образовательные программы обеспечивают взаимопроникновение, социальную конвергенцию, если хотите. Человек, прошедший через профсоюз, переходя на ответственную социальную (что чаще) и управленческую работу в компании, всегда будет помнить про главные заботы человека труда. И наоборот, человек, работавший на тех или иных производственных должностях, переходя после обучения на работу в профсоюз, будет понимать, что эффективная профсоюзная работа, эффективная защита члена профсоюза зависит как от производственных показателей, так и от социального диалога и партнёрства.

По материалам колонки
председателя МПО

ЧЕТЫРЕ СТИХИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ГЕОЛОГОВ

Весной 2018 года в управлении геологии и лицензирования месторождений Общества «Газпром добыча Ямбург» прошло отчётно-выборное собрание цеховой профсоюзной организации. На нём были избраны: председатель, профактив, уполномоченные по охране труда, кандидат в состав профсоюзного комитета ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Об итогах деятельности профсоюзного комитета отчитался председатель профсоюзной организации УГРиЛМ Максим Рыженков. Общим голосованием на собрании его оставили на этой должности на второй срок, а работа ЦПО была признана удовлетворительной. Мы поговорили с Максимом Викторовичем о том, как в его подразделении решаются основные задачи, стоящие перед профсоюзом.

— Сколько работников УГРиЛМ сегодня состоит в профсоюзе?

— Членство составляет около 94%. Из 167 работников в профсоюзе 156. Это не самая маленькая, но и не самая большая цифра по Обществу. Я считаю, что показатель неплохой, и надеюсь на пополнение наших рядов. Молодёжь после трудоустройства охотно вступает в наши ряды. Некоторые от родителей знают о роли ППО — достаточно просто предложить. Есть те, кому необходимо донести подробную информацию, рассказать о преимуществах членства в профсоюзе.

— В каких направлениях ведёт работу ваш профсоюзный комитет, как расставляете приоритеты?

— Мы работаем по четырём направлениям: социально-трудовые вопросы членов профсоюза, охрана труда, спортивно-оздоровительная и культурно-массовая деятельность. Одной из важнейших задач мы считаем работу по осуществлению общественного контроля за условиями и охраной труда и вовлечение членов профсоюза в этот процесс. С 2014 года при профсоюзном комитете работали пять уполномоченных по охране труда, избранных в трудовых коллективах нашего управления. Они регулярно проводили проверки норм и правил охраны труда, активно участвовали в проекте по развитию культуры безопасности, тем самым обеспечивая её. На последнем собрании список уполномоченных увеличился и значительно обновился. Двух человек мы попросили остаться, чтобы они взяли кураторство над вновь избранными уполномоченными, передали свой опыт и, соответственно, продолжили поддерживать данное направление.

Говоря об охране труда, нельзя не сказать об организации отдыха и лечения работников и членов их семей. Роль ЦПО здесь заключается в согласовании распределе-

ния, самым распределением путевок занимается администрация, а оздоровительная кампания проводится за счёт средств Общества. В 2017 году льготой по оздоровлению в нашем подразделении воспользовались, как и в 2016 году, 199 человек. Из них 74 работника — это почти половина коллектива, семь пенсионеров и остальные — члены семей.

Если говорить о решении социально-трудовых вопросов, профсоюзным комитетом УГРиЛМ в 2017 году были подготовлены и направлены выписки о выделении 18 сотрудникам материальной помощи. Все они были удовлетворены.

Ежегодно проходят встречи администрации управления и профкома с работниками аппарата управления, ябургской и заполярной геологическими службами, службой газоконденсатных исследований скважин. На них рассматриваются самые разные вопросы: выполнение Коллективного договора, сметы профсоюзного бюджета, оказание материальной помощи и т.д.

Считаю, что при возникновении спорных моментов работник в первую очередь должен обращаться в свой профсоюз. Многие ситуации быстрее и легче решают-

ся на месте, в коллективе, в рабочем порядке.

У нас достаточно спортивное подразделение. Сотрудники нашего управления участвуют в соревнованиях, посвящённых различным памятным датам и праздникам. Выступаем как самостоятельными командами, так и в составе сборных.

Коллектив управления территориально разрозненный, наши сотрудники работают в Ямбурге, Новом Уренгое и в Новозаполярье. С начала моего председательствования было положено начало спартакиаде, посвящённой Дню геолога, призванной сплотить службы. В этом году она состоялась уже в третий раз. В Ямбурге прошли матчевые встречи между командами Ямбурга и Нового Уренгоя по волейболу, футболу, а также соревнования по дартсу. К сожалению, у нас пока не получается привлечь к этому мероприятию работников заполярной геологической службы. Там коллектив малочисленный, около 30 человек, работающих при этом вахтовым методом. Во-первых, сложно найти нужное количество спортсменов, во-вторых, трудно оторвать их одновременно на день-два от основной деятельности.

Работа по организации культурно-массовых мероприятий у нас тоже ведётся на достаточно высоком уровне. Регулярно организуем для работников вечера отдыха, посвящённые Дню геолога, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, 23 Февраля, 8 Марта. В летнее время выезжаем на природу. Как правило, праздники проходят весело — с проведением конкурсов, раздачей призов и поощрительных подарков.

— Как вы поддерживаете связь с коллективом, какие каналы коммуникации используете для доведения информации?

— В первую очередь, конечно, это электронная почта. Кроме того, мой как рабочий, так и сотовый телефон есть на информационных стендах. Я всегда доступен, по любым вопросам можно обращаться. Есть связующее звено на каждом участке — это профактив. Всю основную информацию мы доводим до членов профсоюзного комитета, а они её уже распространяют среди коллег. Также в связи с вахтовым методом работы на период отсутствия всего выбранного профактива заполярной геологической службы избраны два сотрудника: Андрей Скарликов и Иван Кузинов, которые будут осуществлять информирование работников заполярной геологической службы обо всей поступающей информации из ППО, в том числе и от администрации Общества (направления на РВЛ и КРО, информация по ВМТ), будут проводить разъяснительную работу по возникающим вопросам.

Как таковой должности заместителя председателя профсоюзного комитета у нас нет, но номинально эту функцию на Заполярном месторождении выполняет оператор ЗГС Ольга Командирова. На ЯНГКМ в этом году выбран молодой сотрудник, не так давно устроившийся на работу, геолог Александр Ушаков. Это была его инициатива, коллектив поддержал. Он и сам активно принимает участие в различных мероприятиях. Есть надежда, что профсоюзная жизнь в Ямбурге закипит. В последнее время происходит значительное омоложение коллектива. Мы надеемся, что новые сотрудники проявят активность во всех сферах деятельности как по работе, так и вне её.



На День геолога в управлении в спортивном зале Ямбурга встречаются все свободные от работы люди

НЕЛЯ ХАЙРУТДИНОВА
Фото из архива УГРиЛМ

МЫ КАК СВОЕОБРАЗНЫЙ МОСТИК МЕЖДУ КОЛЛЕКТИВОМ, ЦПО ГПУ И РУКОВОДСТВОМ

Заявление о вступлении в профсоюз сегодня все вновь трудоустраиваемые на первый промысел Ямбургского месторождения работники приносят технику, профгруппу Гульназ Зибяевой. А уже она передаёт его дальше. Но прежде Гульназ Тагировна рассказывает новичкам о привилегиях, о льготах и гарантиях, о защите, которую получают члены общественного объединения. Возможно, есть и её заслуга в том, что на ГП-1 членство в профсоюзе составляет 100 %.

Гульназ Тагировна не помнит, как вступала в профсоюз. Когда она приехала в Ямбург в декабре 1990 года, это было само собой разумеющееся. Не спрашивать, не уговаривать не пришлось. Немного поработала в УЭВП, а в 1992 году устроилась на ГП-1 оператором по добыче нефти и газа. Так и трудится на нём по сей день, только теперь уже в качестве техника. Ведением таблиц, составлением графиков, сбором документов для оформления регистрации занималась в перерывах между передачей сводок в диспетчерскую службу, контролем техрежимов, заполнением журналов на путёвке ГП. Техников в те времена на промысле не было, поэтому поначалу это была общественная нагрузка. Позже, когда такую должность ввели, руководитель промысла предложил её Гульназ Тагировне.

Сначала, опять же на общественных началах, а потом посредством избрания Гульназ Зибяева стала в ЦПО ГПУ профгруппом ГП-1. Во время межвахтового отдыха дела передаёт своему заместителю и сменщице по работе Гузель Абросимовой.

— У нас у одних из немногих на промысле есть доступ к корпоративной электронной почте, интранет-порталу Общества «Газпром добыча Ямбург» и другим сетевым ресурсам, — объясняет Гульназ Тагировна. — Штатная численность первого газового промысла, к которому относится УЭВП-1 и УППГ-8, составляет 168 человек. За компьютерами могут работать всего около 40 человек: руководство, инженерно-технический состав и уполномоченные по охране труда ППО.

Довести до всего коллектива важную информацию по тем же оздоровительным путёвкам, помочь работникам заполнить заявления и собрать документы для оформления матери-



Знакомьтесь: Гульназ Зибяева

альной помощи, проконсультировать, куда лучше обратиться с тем или иным вопросом — вот традиционные моменты, с которыми ежедневно сталкивается профгруппорг.

— Мы как мостик между коллективом, профсоюзом и администрацией. Иной раз и пообедать некогда, — сетует Гульназ Зибяева. — Работники нашего отдалённого участка — УППГ-8 — приезжают к нам в столовую и заодно забывают в перерыв, кто заявление написать, кто путёвку оформить. Иногда очень много вопросов бывает, решаем, никому не отказываем.

Работа с людьми — живая работа. Приходится постоянно подстраиваться под характеры и обстоятельства, вникать в разные ситуации, держать в голове массу информации. Для этого нужно обладать определённым набором личных качеств, широкими познаниями в разных областях и хорошей памятью.

— Некоторые коллеги удивляются, как это я знаю, сколько у кого детей и какого возраста, не полагается ли сотруднику материальная помощь и нужно ли вносить его в списки на новогодние подарки? — говорит Гульназ Зибяева. — А я, честно говоря, до введения новых, наизусть знала табельные номера работников нашего промысла.

В задачи профсоюза входит не только отстаивание социально-эконо-

мических интересов членов объединения, но и защита прав работников в трудовых отношениях. Гульназ Зибяева не припомнила ни одного случая, чтобы обращение её коллег по промыслу доходило до комиссии по трудовым спорам.

— Мы стараемся, если у нас спорные моменты возникают, сами разрешить их, — поясняет она. — Отказали кому-нибудь в оказании материальной помощи, а у него и правда сложная жизненная ситуация, собираемся все вместе, обсуждаем, решаем, как поступить, доказать, обосновать. Была ситуация буквально в ту вахту. Работник заболел на межвахте, добирался до Ямбурга самостоятельно, а бухгалтерия не приняла у него авансовый отчёт, так как в этот же день выполнялся вахтовый рейс в Новый Уренгой. Но случай неординарный: дело было в праздники и получить эту информацию не представлялось возможным. Мы помогли ему объяснить ситуацию и разъяснить на бумаге. В итоге вопрос решили до комиссии.

Муж Гульназ Тагировны тоже работает на первом промысле. Сергей Зибяев попал на Север по распределению в далёком 1987 году. Графики работы супруги стараются строить так, чтобы и дома всем вместе побыть, и без родительского контроля детей надолго не оставлять. У них два мальчика.

— Поначалу боязно было оставлять, — признаётся Гульназ Зибяева. — Воспитанием занимались в перерывах между вахтами, в остальное время бабушки, дедушки, нянечки. Парни всё понимали. Оба уже учатся в институте. Один на факультете информационной безопасности уфимского авиационного, второй решил пойти по папиным стопам, поступил в нефтегазовый на разработку.

Вот уже и дети выросли, а у кого-то из коллег чада замуж вышли, женились, внуков подарили. В коллективе ни одно событие, ни один праздник не проходит незамеченным. Отметить 23 Февраля или 8 Марта, проводить работника на пенсию, собрать всех на субботник — многие оргмоменты берёт на себя профсоюз. Объединяя людей вокруг общего дела, он сплачивает коллектив.

— Для меня газовый промысел — это семья. А как иначе, иначе невозможно работать. Это будет как в басне «Лебедь, рак и щука». В разные стороны тянуть, — считает Гульназ Тагировна. — Вы представляете?

Насколько может, насколько хватает компетенций Гульназ Зибяева всегда старается откликнуться на обращения и просьбы коллег. Чтобы люди верили в силу профсоюза, наделись на лучшее и работали спокойно.

Неля ХАЙРУТДИНОВА
Фото из архива ГП-1 ГПУ